



HOME ABOUT LOG
 IN REGISTER SEARCH CURRENT ARCHIVES ANNOUN
 US EDITORIAL BOARD

Home > Vol 27, No 3 > ศิริพรกิตติ

ความผูกพันองค์กรและประเภทวัฒนธรรม องค์กรของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศิริราช

นภาพร ศิริพรกิตติ, ปิยธิดา ตรีเดช, วงเดือน ปิ่นดี

Abstract

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาเพื่อศึกษาความผูกพันองค์กรและประเภทวัฒนธรรม
 องค์กรของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศิริราช โดยกลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพโรง
 พยาบาลศิริราชจำนวน 385 รายได้รับแบบสอบถามคืน 319 ราย (ร้อยละ 82.8) โดยใช้
 เครื่องมือเป็นแบบสอบถามเก็บข้อมูลระหว่าง เดือนตุลาคม ถึง พฤศจิกายน 2553 โดยใช้
 แนวคิดเรื่องความผูกพันองค์กรและวัฒนธรรมองค์กรของคิมและโรเบิร์ต วิเคราะห์ข้อมูล
 ด้วยสถิติไค-สแควร์ (Chi-square) และสถิติ Pearson Product Moment
 Correlation

ผลการวิจัยพบว่าพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศิริราชมีความผูกพันต่อองค์กรโดยรวมอยู่ใน
 ระดับสูง ($X = 3.77$) ด้านปัจจัยส่วนบุคคล คือสถานภาพสมรสและระดับการศึกษาไม่มี
 ความสัมพันธ์กับความผูกพันองค์กร ส่วนอายุ ระยะเวลาในการทำงาน ลักษณะงาน การ
 ปฏิบัติงานในองค์กร และโครงสร้างองค์กร มีความสัมพันธ์กับความผูกพันองค์กรของ
 พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศิริราชอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r = 0.249, r = 0.226,$
 $r = 0.317, r = 0.331, r = 0.319$ ตามลำดับ โดย $p < 0.001$) ด้านวัฒนธรรมองค์กร
 ตามแนวคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพศิริราชในปัจจุบันคือวัฒนธรรมการตลาด ($X =$
 26.01) วัฒนธรรมที่คาดหวังคือวัฒนธรรมสัมพันธ์เกื้อกูล ($X = 28.14$)

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยผู้บริหารควรมีการกำหนดนโยบาย เพื่อสร้างโอกาสความก้าวหน้า
 ในงานตามความรู้ความสามารถ มีการจัดสรรอัตราค่าจ้างคนให้เหมาะสมและเพียงพอกับ
 จำนวนผู้ป่วย ลดขั้นตอนในการติดต่อประสานงานกับผู้บังคับบัญชา เพิ่มวัฒนธรรมสัมพันธ์
 เกื้อกูลคือ สร้างพลังอำนาจแก่บุคลากรมากขึ้นและสร้างบรรยากาศที่ดีในองค์กร

คำสำคัญ : ความผูกพันองค์กร, วัฒนธรรมองค์กร

Full Text: [PDF](#)



[OPEN JOURNAL
 SYSTEMS](#)

[Journal Help](#)

USER

Username

Password

Remember me

NOTIFICATIONS

- [View](#)
- [Subscribe / Unsubscribe](#)

JOURNAL
 CONTENT

Search

All

Browse

- [By Issue](#)
- [By Author](#)
- [By Title](#)
- [Other Journals](#)

FONT SIZE

INFORMATION

- [For Readers](#)
- [For Authors](#)